

Идентифициране на силните страни и потенциала за развитие на всеки служител чрез 360° обратна връзка

Какво е 360° обратна връзка и къде е нейното приложение?

360-градусовата оценка е метод, който изследва потенциала на служителите спрямо ценностите или моделите на компетенции в компанията.

Как работи 360° обратна връзка?

Инструментът се базира на няколко анкети с различни скали за оценка, които сравняват самооценката на служителя с възприятията за него от страна на останалите. Генерират се детайлни доклади, сравняващи мненията на различните наблюдатели.

Предизвикателства пред организацията, лидерите на екипи и служителите

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Служителите не получават систематизирана информация за възприятията към тях от страна на останалите

Подпомагане на индивидуалното развитие в дългосрочен план

Използване на анкети по готови стандартни модели, които не допринасят за доверието в ефективността на обратната връзка

Риск потенциалът или възможни проблеми в работата на индивидуалните служители да останат незабелязани

НАШЕТО РЕШЕНИЕ



Анонимни доклади, базирани на няколко анкети с различни скали за оценка



Периодична оценка от мениджърите и останалите в екипа



Company-Specific 360° Feedback, който е адаптиран към компетенциите и ценностите в компанията



Събиране на информация от различни гледни точки, включително и от изследваното лице



Запазете своята **безплатна онлайн консултация**



www.lss.bg

HR НАПРАВЛЕНИЕ:



Управление на човешките ресурси



Организационно развитие

СРЕДА НА УПОТРЕБА:



Уеб-базиран



Мобилно приложение



Обучение с модератори

ТИП ОБРАТНА ВРЪЗКА:



Самооценка



Многостранна / multi-rater



Изследване сред служителите

ПАРАМЕТРИ:



Време за попълване: **20-30 минути.**



Стандартни – български, английски, немски

Може да бъде разработен на всички останали езици

ФОРМАТ:



Стандартизиран



Възможност за адаптация

- 100% сигурност на данните
- Хостинг в Германия
- SSL криптиране
- Интуитивен интерфейс
- Гарантирана анонимност
- GDPR compliance