

Подпомагане на процеса на промяна в компанията

Какво е Change Indicator и къде е неговото приложение?

Change Indicator е инструмент, който анализира и обобщава обратната връзка от служителите за това как възприемат управлението на процеса на промяна.

Как работи Change Indicator?

Периодично се генерират доклади по 13 фактора на промяна, които помагат да се проследи процесът в компанията. Лидерите получават обратна връзка за собствените си екипи, като резултатите им мога да бъдат сравнявани.

Предизвикателства пред лидерите, екипите и организацията

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Трудно проследяване на нагласите на служителите за това как напредва процесът на промяна според тях

Идентифициране откъде произтичат негативните нагласи или съпротива срещу промени

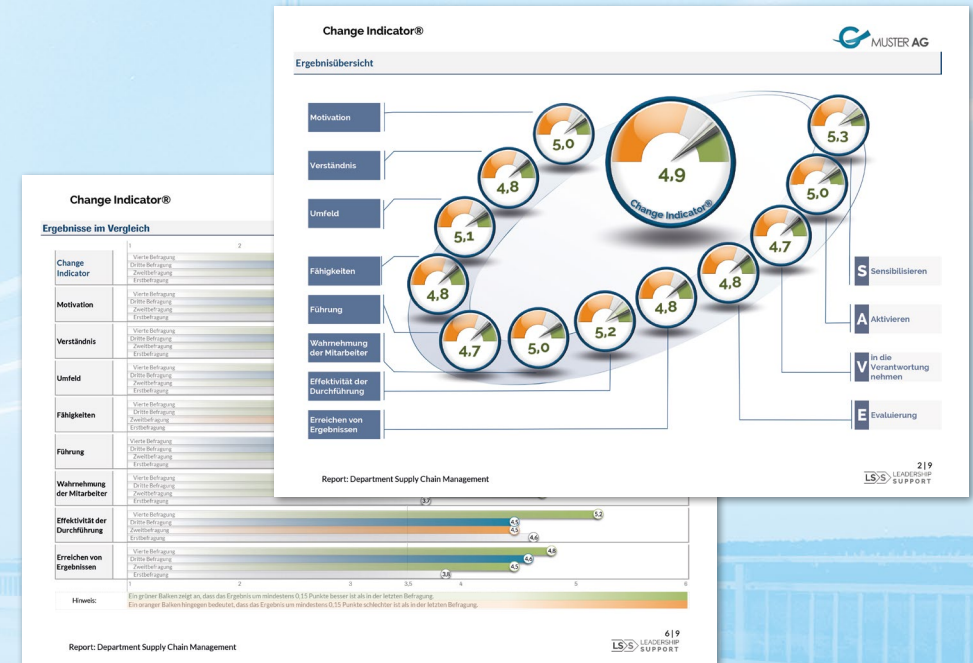
По време на процеси на промени атмосферата на доверие е застрашена

НАШЕТО РЕШЕНИЕ

➔ Нагласите са обобщени с помощта на 13 фактора на промяна и техните вариации са визуализирани

➔ Обратна връзка и сравняване на резултатите по отдели


➔ Чрез изследване на мнението на служителите се изгражда стабилна среда на доверие



Запазете своята безплатна онлайн консултация

 www.lss.bg

HR НАПРАВЛЕНИЕ:


 Управление на човешките ресурси

 Организационно развитие

СРЕДА НА УПОТРЕБА:


 Уеб-базиран

 Мобилно приложение

 Обучение с модератори


ТИП ОБРАТНА ВРЪЗКА:


 Самооценка

 Многостранна / multi-rater


 Изследване сред служителите


ПАРАМЕТРИ:

 Време за попълване: 3-5 минути

 Стандартни – български, английски, немски
Може да бъде разработен на всички останали езици

ФОРМАТ:

 Стандартизиран

 Възможност за адаптация

- 100% сигурност на данните
- Хостинг в Германия
- SSL криптиране
- Интуитивен интерфейс
- Гарантирана анонимност
- GDPR compliance