

Stärken und Herausforderungen im Unternehmen durch individuelles Mitarbeiter-Feedback ermitteln

Was ist eine Mitarbeiterbefragung und wofür wird sie eingesetzt?

Die Mitarbeiterbefragung untersucht die Zufriedenheit der Mitarbeiter und liefert objektive Informationen über ihre Meinungen und Einstellungen. So werden Problembereiche leichter identifiziert und das Personalmanagement entsprechend verbessert.

Wie funktioniert das?

Das Tool analysiert die Einstellungen, Meinungen und Erwartungen der Mitarbeiter im Unternehmen: Dazu erhebt es Informationen zu den von der Unternehmensleitung festgelegten Bereichen.

Herausforderungen für das Unternehmen, die Teamleiter und die Mitarbeiter

Herausforderungen

Das Mindset in der Organisation wird von schwer zu analysierenden Faktoren beeinflusst



Unsere Lösung

Betrachtung von Themen und Fragen, die sich normalerweise nicht mit KPI's darstellen lassen

Das Betriebsklima, die Stimmung und das Umfeld im Unternehmen verändern sich

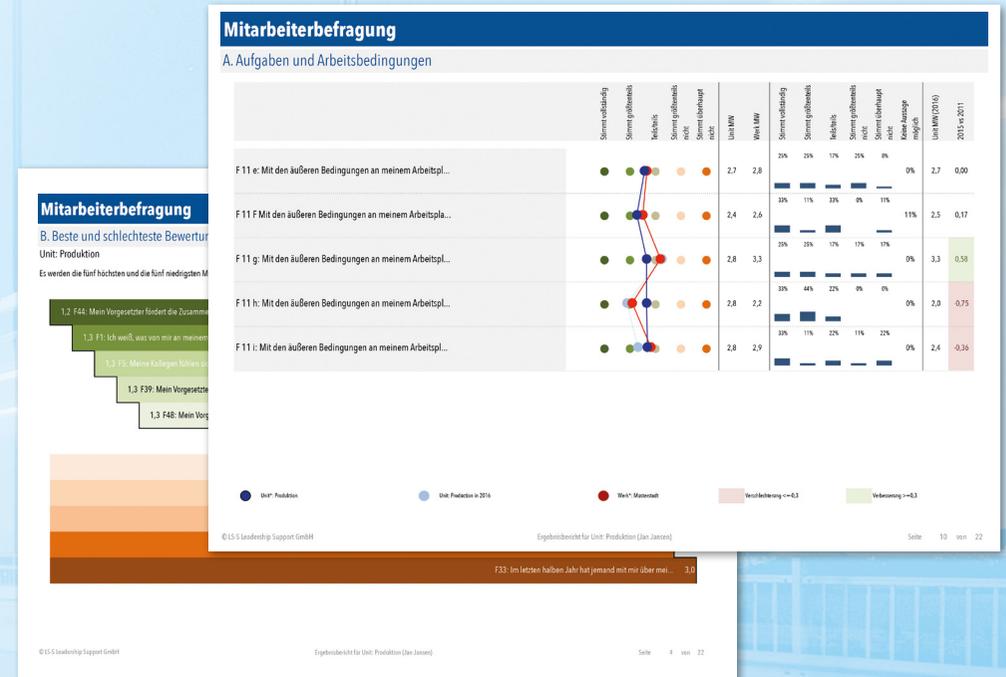


Die Einstellungen der Mitarbeiter messen; Positive Veränderung des Betriebsklimas

Anzeichen für Unzufriedenheit unter den Mitarbeitern



Identifizierung und Analyse wichtiger Problembereiche der Mitarbeiter



Buchen Sie Ihre kostenfreie 30-minütige Online Beratung

www.ls-s.com

HR BEREICH:

- Personalmanagement
- Organisationsentwicklung

ANWENDUNG:

- Webbasiert
- Mobile App
- Schulung mit Moderatoren

FEEDBACK TYP:

- Selbsteinschätzung
- Multi Rater
- Mitarbeiterumfrage
- Bewertung durch Führungskräfte

PARAMETER:

- Zeit bis zur Fertigstellung: 15-30 Minuten
- Sprachen - Standard - Deutsch, Englisch, Bulgarisch
- Kann in jeder anderen Sprache entwickelt werden

FORMAT:

- Standardisiert
- Anpassbar

Alle Produkte von LS-S bieten

- 100% Datensicherheit
- Hosting in Deutschland
- SSL-Verschlüsselung
- Intuitiv verständliche Benutzeroberfläche
- Anonymitätsgarantie
- GDPR-Konformität